

Statut Sindikata PROSVJETITELJ

Na temelju čl. 165. i 172. Zakona o radu (NN 93/14), osnivačka Skupština Sindikata PROSVJETITELJ dana 15.10.2021. godine, donijela je STATUT, a koji je na Izvanrednoj sjednici skupštine Sindikata izmijenjen dana 10.12.2021. godine i nadopunjen na sjednici Izvršnog odbora 21. 2. 2022.

STATUT

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Sindikata Prosvjetitelj (u daljnjem tekstu Sindikat) je nezavisna, samostalna, dobrovoljna, nestranačka udruga zaposlenika primarno s područja odgojno-obrazovnog sustava.

Članak 2.

Ovim Statutom reguliraju se odredbe o

- nazivu i sjedištu,
- zastupanju,
- izgledu pečata Sindikata,
- području djelovanja sukladno ciljevima,
- djelatnostima kojima se ostvaruju ciljevi,
- načinu osiguranja javnosti djelovanja Sindikata,
- uvjetima i načinu učlanjivanja i prestanku članstva,
- pravima, obvezama i odgovornosti te stegovnoj odgovornosti članova i načinu vođenja popisa članova,
- tijelima Sindikata,
- njihovu sastavu i načinu sazivanja sjednica,
- izboru, opozivu, ovlastima, načinu odlučivanja i trajanju mandata, te načinu sazivanja skupštine u slučaju isteka mandata;
- izboru i opozivu likvidatora Sindikata,
- prestanku postojanja Sindikata,
- imovini, načinu stjecanja i raspolaganja imovinom,
- postupku s imovinom u slučaju prestanka postojanja Sindikata,
- načinu rješavanja sporova i sukoba interesa unutar Sindikata, te drugim pitanjima od značaja za Sindikat.

Članak 3.

Sindikata djeluje na načelima

- demokratskog zastupanja i demokratskog očitovanja volje članova pod uvjetima

1 (12)

utvrđenim ovim Statutom,

- dobrovoljnosti pristupanja i istupanja iz Sindikata,

- neovisnosti i neutralnosti o svim političkim strankama, vjerskim, ideološkim skupinama i ustanovama, državi i poslodavcima,
- demokratičnosti izbora i odgovornosti tijela i dužnosnika, javnosti rada, samostalnosti glede uređenja unutarnjeg ustroja, programa, izbora i razrješenja tijela i dužnosnika, radničke i sindikalne solidarnosti,
- zaštite svih sindikalnih i socijalnih prava, te zalaganje za neprijepornu primjenu međunarodnih radnih standarda, konvencija i preporuka, osobito onih koje uključuju slobodu udruživanja, pravo na kolektivno pregovaranje i pravo na štrajk,
- aktivnog sudjelovanja u razvitku sindikalne i socijalne svijesti u Republici Hrvatskoj, te promicanja demokratske kulture i tolerancije u javnom životu, ● čuvanja tajnosti onih informacija čije bi iznošenje pred vanjskim čimbenicima štetilo Sindikatu ili otežalo provođenje dogovorenih odluka,
- poštivanja temeljnih ljudskih i sindikalnih prava i slobode.

Djelovanje Sindikata temeljit će se na zaštiti dostojanstva i ugleda, kao i na zaštiti i promicanju socijalno-gospodarskih i radnih prava članova Sindikata.

Javnost rada ostvaruje se davanjem obavijesti o radu Sindikata u tisku i drugim zainteresiranim medijima.

Članak 4.

Sindikata djeluje samostalno u zastupanju i borbi za ostvarivanje prava i interesa svog članstva koristeći sve legalne i međunarodno prihvaćene metode i sredstva sindikalnog pritiska i borbe, a može se udruživati u udugu više razine radi jednostavnijeg i učinkovitijeg zastupanja svog članstva u ostvarivanju zajedničkih interesa i ciljeva.

II. NAZIV, SJEDIŠTE, PODRUČJE DJELOVANJA I ZNAMENJA

Članak 5.

Naziv Sindikata je: Sindikat Prosvjetitelj.

Sjedište Sindikata je na adresi: Hrastelnica 296 A, 44000 Sisak.

Znakovlje udruge čine:

- amblem, kružnog oblika, u gornjem dijelu se nalazi simbol sunca, u sredini simbol otvorene knjige, a u donjem dijelu polukružan naziv SINDIKAT PROSVJETITELJ,
- Sindikat ima svoj pečat okruglog oblika promjera 3,2cm, u gornjem dijelu se nalazi simbol sunca, u sredini simbol otvorene knjige i u donjem dijelu polukružan naziv SINDIKAT PROSVJETITELJ,
- Sindikat djeluje na području Republike Hrvatske.

2 (12)

Članak 6.

Sindikata je samostalna interesna organizacija sa svojstvom pravne osobe koja djeluje

na području Republike Hrvatske.

Članak 7.

Sindikatski stječe sredstva za rad sukladno odredbama ovog Statuta, ima svoj žiro račun, te odgovara za svoje obveze.

III. SVRHA I ZADATCI

Članak 8.

Osnovna svrha i zadatci Sindikata su:

- 1) sklapanje Kolektivnih ugovora u ime i za račun svojih članova,
- 2) poboljšanje općih uvjeta rada članova,
- 3) poboljšanje općih uvjeta u odgojno-obrazovnom sustavu,
- 4) zaštita materijalnih, zdravstvenih i socijalnih interesa članova,
- 5) zaštita prava iz radnog odnosa (individualnih i kolektivnih) posebno u pogledu plaća, zaštite na radu, socijalne i zdravstvene zaštite,
- 6) osposobljavanje članstva, povjerenika i radničkih predstavnika,
- 7) informiranje članstva i javnosti,
- 8) promicanje socijalne politike i očuvanje stečenih socijalnih prava,
- 9) izvanredne aktivnosti (štrajk i prosvjedi) i povremeni poslovi (tribine, ankete, peticije),
- 10) demokratizacija gospodarstva i društva u cijelosti,
- 11) unapređenje zaštite prava na radu i u svezi s radom.

Članak 9.

- 1) U svrhu ostvarivanja svojih ciljeva i zadaća, a radi promicanja interesa svojih članova Sindikat će polaziti s pozicije socijalnog partnera tj. poticati sklapanje i primjenu Kolektivnih ugovora, te štiti socijalni status članova.
- 2) Svrhu i zadatak iz prethodnog članka ovog Sindikata ostvaruje zastupajući članstvo pred poslodavcem i drugim tijelima.
- 3) Sindikat pomaže članovima posredujući između njih i poslodavaca, kao i osiguranjem besplatne pravne pomoći u ostvarivanju radnih i socijalnih prava.
- 4) Sindikat organizira pružanje pravne pomoći članovima Sindikata u skladu s ovim Statutom.

3 (12)

IV. ČLANSTVO U SINDIKATU

Članak 10.

- 1) Članom Sindikata može postati svaki zaposlenik i umirovljenik na području Republike Hrvatske bilo kojeg zanimanja.
- 2) Članstvo u Sindikatu miruje u vrijeme obavljanja poslovnih funkcija za poslodavca, kao i u slučajevima kad član Sindikata stekne radno-pravne ili pregovaračke ovlasti od

poslodavca za njegov interes.

- 3) Članstvo u Sindikatu miruje kada su ispunjeni uvjeti iz stavka 2) ovog članka, te kada član dostavi pisanu obavijest o ispunjavanju spomenutih uvjeta i izjavu za mirovanjem članstva u Sindikatu.
- 4) Članstvo u Sindikatu prestaje kada Izvršni odbor isključi člana na temelju prijedloga podružnice u kojoj je član ili na temelju Članka 12. ovog Statuta. Podružnica može naknadno predložiti Izvršnom odboru njegovo ponovno učlanjenje. Ako je izbačen bez prijedloga podružnice, na nivou tijela Sindikata, može nakon jedne (1) godine podnijeti zamolbu pisanim putem na razmatranje.

Članak 11.

Prava člana Sindikata:

- 1) besplatna pravna pomoć u svezi sa zaštitom i ostvarenjem prava iz radnog odnosa za slučajeve nastale poslije punopravnog članstva u Sindikatu,
- 2) birati i biti biran u tijela Sindikata,
- 3) pravo na informiranje,
- 4) stručno sindikalno usavršavanje i osposobljavanje.

Članak 12.

Članstvo u Sindikatu prestaje:

1. svojevolumnim istupanjem iz Sindikata uz prethodno podmirenje svih članskih obaveza prema Sindikatu i njegovim fondovima,
2. neopravdanim neplaćanjem članarine 3 (tri) mjeseca,
3. isključenjem iz Sindikata zbog nepoštivanja ovog Statuta i odluka Sindikata,
4. zbog narušavanja ugleda i nanošenja štete Sindikatu,
5. član, koji je koristio prava iz Članka 14. st.1.) i 2.), može prestati sa članstvom nakon podmirenja svih obaveza prema Sindikatu.

Članak 13.

- 1) Odluku o isključenju iz članstva donosi Izvršni odbor Sindikata, autonomno ili na prijedlog povjerenika, u slučajevima da član djeluje protivno interesima Sindikata i ovog Statuta.

4 (12)

- 2) Na odluku o isključenju član Sindikata ima pravo podnijeti žalbu Izvršnom odboru Sindikata u roku od 15 dana od dana primitka odluke.
- 3) Izvršni odbor je dužan donijeti odluku o žalbi člana Sindikata u roku od 30 dana od primitka žalbe. Odluka Izvršnog odbora Sindikata je konačna.

Članak 14.

Učlanjenjem u Sindikat član stječe prava:

1. na zastupanje i sudjelovanje u procesu pregovaranja kod utvrđivanja plaće, uvjeta rada, sigurnosti na radu i ostalih elemenata utvrđenih u kolektivnom ugovoru ili

- općem aktu,
2. na besplatnu pravnu pomoć odvjetnika koji ima zaključen Ugovor o zastupanju sa Sindikatom odnosno opunomoćenog od strane Sindikata o ostvarivanju i zaštiti prava iz rada i po osnovi rada,
 3. na materijalnu pomoć, sukladno odredbama tijela Sindikata,
 4. na stručno usavršavanje i osposobljavanje koje organizira Sindikat,
 5. na informiranje i informiranost
 6. da utvrđuje i prati ostvarivanje usvojenih ciljeva Sindikata,
 7. da bude biran i da neposredno sudjeluje u kandidiranju i biranju za predstavnika u sindikalna tijela
 8. i druga prava koja proistječu iz djelatnosti Sindikata.

Član Sindikata stječe prava iz točaka 2., 3. i 8. ovog članka 90 dana nakon učlanjenja u Sindikat.

Rok u kojem član ostvaruje prava iz točaka 4., 5. i 6. može odrediti Sindikat svojim odlukama.

Članak 15.

Učlanjenjem u Sindikat član preuzima obveze:

1. poštivanja odredbi ovog Statuta, i djelovanja u skladu sa ciljevima i načelima Sindikata,
2. sudjelovanja u aktivnostima Sindikata i provođenju odluka tijela Sindikata, 3. odgovornog i savjesnog obavljanja izborne funkcije u tijelima Sindikata, kao i građenja odnosa na principu poštivanja ljudskih osobnosti i radničke solidarnosti, 4. razvijanja odnosa u Sindikatu na načelima ljudskih prava, temeljnih sloboda te poštivanje sloboda osobnosti i radničke solidarnosti,
5. urednog plaćanja članarine,
6. ostale obveze koje proistječu iz djelatnosti Sindikata.

V. TIJELA I UNUTARNJE USTROJSTVO

Članak 16.

UDRUŽIVANJE U SINDIKAT VIŠE RAZINE

Sindikat se može udružiti u sindikat više razine, radi učinkovitijeg zastupanja svojeg članstva pri ostvarivanju zacrtanih interesa i ciljeva.

5 (12)

Članak 17.

Odluku o udruživanju u sindikat više razine donosi Izvršni odbor Sindikata.

Članak 18.

TIJELA SINDIKATA

- 1) Tijela putem kojih Sindikat djeluje su:
 - Izvršni odbor
 - Skupština
 - Nadzorni odbor
 - Predsjednik
 - Likvidator

2) Mandat svih tijela Sindikata je 4 (četiri) godine.

Članak 19. **IZVRŠNI ODBOR**

- 1) Najviše tijelo Sindikata je Izvršni odbor.
- 2) Izvršni odbor čine Predsjednik Sindikata, Potpredsjednik Sindikata i još 7 (sedam) članova.
- 3) Iz sastava Izvršnog odbora bira se potpredsjednik.

Članak 20.

Zadatci Izvršnog odbora su:

1. odlučivanje o izboru i razrješenju Predsjednika natpolovičnom većinom glasova na prijedlog članova Izvršnog odbora za prvo mandatno razdoblje,
2. odlučivanje o izboru i razrješenju Potpredsjednika na prijedlog Predsjednika te o izboru i razrješenju članova Izvršnog odbora Sindikata, u prvom mandatnom razdoblju. 3. donošenje Poslovnika o radu Izvršnog odbora i svih odluka organizacijske prirode vezane za rad Sindikata,
4. odlučivanje o prestanku rada Sindikata na prijedlog Skupštine,
5. odlučivanje o stavovima sindikalne i organizacijske prirode, koji su u svezi sa zadacima Sindikata,
6. donošenje stavova sindikalne i organizacijske prirode,

6 (12)

7. donošenje odluke o pristupanju u sindikat više razine i o istupanju iz sindikata više razine,
8. imenovanje i razrješenje članova Nadzornog odbora za prvo mandatno razdoblje, 9. odlučivanje o zajedničkim ciljevima s opunomoćenim predstavnicima u pregovorima o pravima i obvezama radnika, koji su predmet kolektivnih ugovora,
10. osiguravanje što boljih uvjeta za pregovaračku i partnersku ulogu, naročito prilikom zaključivanja kolektivnih ugovora,
11. imenovanje pregovaračkog tima za sklapanje kolektivnog ugovora i pregovore, 12. donošenje odluke i Pravilnika o štrajku
13. imenovanje štrajkaškog odbora
14. odlučivanje o osnivanju komisija i drugih tijela za posebne zadatke,
15. izvršavanje sindikalnih i organizacijskih zadataka koji proizlaze iz Statuta, te odlukā Skupštine
16. osiguravanje provođenja Statuta i drugih akata tijela sindikata i razvijanje suradnje

- s drugim sindikatima,
17. odlučivanje o materijalno-financijskom poslovanju i drugim pitanjima u suglasnosti sa Predsjednikom Sindikata,
 18. sazivanje Skupštine Sindikata i davanje prijedloga dnevnog reda i materijala za Skupštinu,
 19. obavljanje drugih zadaća koje proizlaze iz Statuta i drugih akata Sindikata, te odluka Skupštine,
 20. donošenje godišnjeg financijskog plana i Pravilnika o financijskom poslovanju
 21. usvajanje godišnjeg financijskog izvješća za prvo mandatno razdoblje
 22. organiziranje pružanja pravne pomoći članovima,
 23. donošenje prijedloga Statuta, kao i njegovih izmjena i dopuna, te usvajanje Statuta i njegovih izmjena i dopuna,
 24. donošenje odluke o razrješenju dužnosti člana Izvršnog odbora Sindikata natpolovičnom većinom glasova,
 25. imenovanje vršitelja dužnosti članova tijela Sindikata u slučaju kada oni daju neopozivu ostavku, kada su razriješeni dužnosti ili izbačeni iz Sindikata,
 26. ostvarivanje prava radnika u procesu donošenja odluka kojima se uređuje njihov materijalni i socijalni položaj,
 27. odlučivanje o zahtjevima, prijedlozima, zamolbama i prigovorima

Izvršni odbor zasjeda najmanje jednom u tri mjeseca.

Izvršni odbor pravovaljano odlučuje (kvorum) ako je prisutno više od polovice njegovih članova.

Izvršni odbor donosi odluke javnim glasovanjem, natpolovičnom većinom, osim u pitanjima za koja se Poslovníkom odredi drugačije.

Jednoglasnom odlukom donesenom javnim glasovanjem Izvršni odbor može odlučiti da se o odlukama za koje je Statutom propisano tajno glasovanje, glasuje javno.

Članak 21. SKUPŠTINA SINDIKATA

Temeljem odluke Izvršnog odbora, koja se donosi najmanje mjesec dana prije održavanja, redovita skupština Sindikata održava se jednom godišnje, a kao izborna svake 4 (četiri) godine. Izvršni odbor predlaže dnevni red i priprema materijale. U slučaju potrebe, i uz suglasnost Izvršnog odbora, može se održati i izvanredna skupština.

7 (12)

Članak 22.

- 1) Skupština Sindikata je tijelo Sindikata koje čine svi povjerenici, predstavnici podružnica i članovi Izvršnog odbora i Nadzornog odbora.
- 2) Sindikalni povjerenici mogu u slučaju vlastite spriječenosti sudjelovanja na Skupštini Sindikata, opunomoćiti svog zamjenika ili člana podružnice za sudjelovanje u radu Skupštine Sindikata.
- 3) Zadaci Skupštine su:
 - a) usvajanje Poslovníka o radu Skupštine,
 - a) predlaganje i utvrđivanje općih smjernica sindikalne politike,
 - b) usvajanje izvješća o radu Izvršnog odbora i Nadzornog odbora,
 - c) odlučivanje o drugim pitanjima značajnim za rad tijela Sindikata,
 - d) biranje i razrješenje članova Nadzornog odbora nakon prvog mandatnog razdoblja,
 - e) biranje i razrješenje članova Izvršnog odbora nakon prvog mandatnog razdoblja, f) autentično tumačenje Statuta,

g) biranje i opoziv likvidatora Sindikata.

4) Biranje članova Nadzornog odbora vrši se tajnim glasovanjem.

5) Za sve odluke iz st. 3) potrebna je natpolovična većina nazočnih na skupštini

Sindikata. **Članak 23.**

Skupštini Sindikata izvješće o radu podnosi predsjednik u ime Izvršnog odbora, te Nadzorni odbor.

Članak 24.

PREDSJEDNIK SINDIKATA

- 1) Predsjednik Sindikata ujedno je i član Izvršnog odbora.
- 2) Predsjednika u prvom mandatnom razdoblju bira Izvršni odbor tajnim glasovanjem, a za sljedeća mandatna razdoblja Skupština natpolovičnom većinom glasova između predloženih kandidata.
- 3) Za Predsjednika Sindikata može se kandidirati i biti izabran svaki član Sindikata.
- 4) Ukoliko niti jedan od predloženih kandidata ne dobije potrebnu većinu glasova, provodi se drugi krug glasovanja i to između dva kandidata koji su u prvom krugu dobili najveći broj glasova.
- 5) Ukoliko bi prema rezultatima iz prvog kruga glasovanja, dva ili više kandidata koji bi trebali ući u drugi krug glasovanja imali jednak broj glasova, glasovanje u drugom krugu obavlja se uključivanjem svih kandidata s jednakim brojem glasova i onog s većim brojem glasova.
- 6) U drugom krugu glasovanja izabran je onaj kandidat koji dobije najveći broj glasova.
- 7) Ukoliko u drugom krugu dva ili više kandidata dobiju jednak broj glasova, ponavlja se glasovanje o tim kandidatima sve dok jedan od kandidata ne dobije

8 (12)

veći broj glasova.

- 8) Mandat predsjednika može prestati njegovom voljom, prestankom članstva u Sindikatu, ili razrješenjem od strane Izvršnog odbora u prvom mandatnom razdoblju. U slučaju prestanka mandata Predsjednika njegovom voljom ostavka se prihvaća.
- 9) Predsjednik sindikata obavlja svoju funkciju volonterski, a odlukom Izvršnog odbora funkciju može obavljati profesionalno ili za svoj rad može primati naknadu.

Članak 25.

Predsjednik sindikata zastupa i predstavlja Sindikat u poslovnom smislu prema trećima. Svoje ovlasti u slučaju spriječenosti ili odsutnosti može prenijeti na potpredsjednika Sindikata. U

slučaju spriječenosti Predsjednika i Potpredsjednika, Sindikat može predstavljati i Izvršni odbor.

Članak 26.

Ovlasti i dužnosti Predsjednika:

1. predstavlja Sindikat prema trećim osobama,
2. predstavlja Sindikat u odnosima s javnošću,
3. zastupa Sindikat u pravnom i financijskom prometu,
4. podnosi izvješće o radu Sindikata i financijsko izvješće jednom godišnje Skupštini sindikata ili na zahtjev Nadzornog odbora,
5. zaključuje i potpisuje Kolektivni ugovor,
6. ostvaruje suradnju s tijelima drugih sindikata,
7. brine se o provedbi odluka Izvršnog odbora i drugih tijela Sindikata,
8. brine se o osiguranju stručne i druge pomoći,
9. potpisuje Ugovore o pružanju besplatne pravne pomoći i daje valjane punomoći za zastupanje Sindikata,
10. upravlja sredstvima i imovinom Sindikata na osnovu donesenog financijskog plana i u suglasnosti s Izvršnim odborom Sindikata
11. obavlja i druge poslove koje mu povjere tijela Sindikata.

Za svoj rad Predsjednik Sindikata odgovoran je Izvršnom i Nadzornom odboru Sindikata.

Članak 27.

NADZORNI ODBOR

- 1) Nadzorni odbor čine 3 (tri) člana.
- 2) Nadzorni odbor nadzire materijalno-financijsko poslovanje, financijski plan i završni račun sindikata.
- 3) Nadzor financijskog poslovanja sindikata provodi se obvezno prije redovite sjednice Skupštine.

9 (12)

- 4) Nadzorni odbor ovlašten je, pored redovitog nadzora, obavljati nadzor u svako vrijeme.
- 5) Nadzorni odbor o svojem radu podnosi izvješće Izvršnom odboru i Skupštini.
- 6) Mandat članova Nadzornog odbora je 4 (četiri) godine.
- 7) Član Nadzornog odbora ne može biti Predsjednik, potpredsjednik i član Izvršnog odbora.
- 8) Nadzorni odbor se sastaje najmanje jednom godišnje.
- 9) Nadzorni odbor može prisustvovati sjednicama Izvršnog odbora, bez prava glasa.

Članak 28.

LIKVIDATOR

- 1) Likvidatora sindikata bira i opoziva Skupština.
- 2) Likvidator može biti član Sindikata ili osoba koja nije član Sindikata.
- 3) Likvidator sindikata zastupa sindikat u postupku likvidacije te se otvaranjem likvidacijskog postupka upisuje u registar sindikata kao osoba ovlaštena za zastupanje do okončanja postupka likvidacije i brisanja sindikata iz registra sindikata.

Članak 29. SINDIKALNE PODRUŽNICE

- 1) Osnovna organizacijska jedinica Sindikata je sindikalna podružnica.
- 2) Podružnica se može osnovati ako u ustanovi ili tvrtki postoji 5 (pet) ili više članova.
Članovi podružnice demokratskim putem biraju sindikalnog povjerenika podružnice.
- 3) Ukoliko u ustanovi nema dovoljan broj članova za osnivanje podružnice, a u više ustanova ili više tvrtki ima, onda se ti članovi udružuju u zajedničku podružnicu i među sobom demokratskim putem biraju predstavnika podružnice.
- 4) Članovi se mogu udružiti u određenu podružnicu i na preporuku županijskog povjerenika ili Izvršnog odbora Sindikata. Time povjerenik postojeće podružnice, koja već ima pet ili više članova, postaje i predstavnik članova iz tih ostalih ustanova ili tvrtki.
- 5) U ustanovi u kojoj nema dovoljan broj članova za osnivanje podružnice Predsjednik Sindikata ili osoba po ovlaštenju Predsjednika može imenovati osobu za kontakt s tijelima Sindikata.
- 6) Podružnicom upravlja, predstavlja je i zastupa sindikalni povjerenik ili predstavnik.
- 7) Ako na području županije postoji najmanje 5 (pet) sindikalnih podružnica i najmanje 100 (sto) članova Sindikata može se formirati županijska sindikalna podružnica.
Povjerenici i predstavnici s područja jedne županije demokratskim putem biraju među sobom županijskog povjerenika i njegovog zamjenika.
- 8) Županijski povjerenik koordinira rad podružnica na području županije, pomaže u radu sindikalnih podružnica te obavlja i druge poslove iz svoje nadležnosti prema posebnim

10 (12)

odlukama Izvršnog odbora.

VI. UVJETI I POSTUPAK ORGANIZIRANJA INDUSTRIJSKIH AKCIJA

Članak 30.

Sindikat je, kao udruga koja je spremna sredstvima pritiska štititi i promicati interese svojih članova, ovlašten provesti štrajk i druge industrijske akcije sukladno odredbama zakonā i kolektivnih ugovora.

Članak 31.

Štrajk i druge industrijske akcije Sindikat može provesti u slučaju kršenja odredbi zakonā, kolektivnih ugovora, odbijanja zaključivanja kolektivnih ugovora, diskriminacije i nejednakog postupanja, a sve radi poboljšanja uvjeta i cijene rada, izražavanja solidarnosti sa ostalim radništvom i u svim ostalim slučajevima radi zaštite ekonomskih i socijalnih interesa, te radi kršenja prava iz rada i u svezi s radom.

Članak 32.

Odluku o provođenju i organiziranju štrajka donosi Izvršni odbor Sindikata na način propisan ovim Statutom. U slučaju organiziranja štrajka Izvršni odbor imenuje Štrajkaški odbor. Sindikat će u slučajevima iz prethodnog stavka poduzeti sve radnje da do štrajka ne dođe, odnosno da se sporovi rješavaju i riješe mirnim putem, poštujući pritom postupovna pravila za mirno rješavanje kolektivnih radnih sporova, sukladno odredbama Zakona i kolektivnih ugovora.

VII. FINACIJSKO-MATERIJALNO POSLOVANJE I RASPOLAGANJE IMOVINOM

Članak 33.

- 1) Osnovni izvor prihoda i financiranja djelatnosti sindikata je članarina. 2) Pristupanjem u Sindikat član preuzima obvezu redovitog plaćanja članarine. 3) Članarina se plaća mjesečno iz plaće.
- 4) Visinu članarine i njezin raspored utvrđuje Izvršni odbor Sindikata.
- 5) Sindikalna članarina može se koristiti samo za sindikalno djelovanje, sukladno odlukama Izvršnog odbora.
- 6) Iz sredstava članarine i drugih sredstava, prema odluci Izvršnog odbora, osnivaju se odgovarajući sindikalni fondovi.
- 7) Dodatni izvor prihoda i financiranja djelatnosti Sindikat može ostvariti iz donacija ili od 11

(12)

društava koje osnuje.

Članak 34.

Sindikat raspolaže imovinom putem žiro računa u skladu sa zakonom i Pravilnikom o financijskom poslovanju Sindikata.

VIII. UVJETI I NAČIN PRESTANKA DJELOVANJA

SINDIKATA Članak 35.

- 1) Razlozi za prestanak postojanja Sindikata su:
 - odluka Skupštine o prestanku djelovanja Sindikata,
 - protek dvostruko više vremena od vremena predviđenog za održavanje redovne sjednice skupštine, a ona nije održana,
 - na zahtjev člana, ako je broj članova pao ispod broja osnivača potrebnog za osnivanje Sindikata, a nadležno tijelo nije u roku od godine dana od nastupanja te činjenice, donijelo odluku o primanju

novih članova.

- 2) U slučaju prestanka postojanja temeljem odluke Skupštine, ista donosi odluku o prestanku postojanja Sindikata dvotrećinskom većinom glasova od ukupnog broja članova Skupštine Sindikata.
- 3) U slučaju iz stavka 1) ovog članka, likvidator je dužan nadležnom uredu podnijeti zahtjev za upis prestanka djelovanja Sindikata u registar sindikata u roku od 8 (osam) dana od dana donošenja odluke o prestanku postojanja Sindikata, odnosno pokretanju stečajnog postupka.

IX. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 36.

Ovaj Statut stupa na snagu danom donošenja.

Članak 37.

Pitanja organizacije, postupanja i nadležnosti koja nisu uređena ovim Statutom mogu se urediti pravilnicima i poslovnica koje donose i usvajaju nadležna tijela Sindikata.

Članak 38.

Izvršni odbor je ovlašten donijeti izmjene i dopune Statuta vezane uz promjene Zakona o radu s time da se tako usvojene izmjene i dopune verificiraju na prvoj sjednici Skupštine.



PREDSJEDNICA SINDIKATA

Ljubica Vugić